



SYGEPLEJERSKERS FAGIDENTITET

Argumentationsmodel og anbefalinger:

v/Kristina Estrup Frederiksen

**Fungerende kredsforkvinde DSR Kreds
Hovedstaden 2025**

Email: krf@dsr.dk



Tiden er til sygepleje



Hvad er sygepleje for Jer?

Hvad er jeres største udfordring netop nu, som TR/sygeplejersker af sygeplejen?



FAGIDENTITET FOR *erfarne* SYGEPLEJERSKER

Model udviklet af: 1. Kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen, DSR Kreds Hovedstaden

Teoretiske kompetencer

Generalist

Dyb viden

Dyb viden

Klinisk lederskab
AT UDFØRE, AT LEDE, AT UDVIKLE,
AT FORMIDLE, SIKRE KVALITET,
ROLLEMODEL

Specialist

Dyb viden

Dyb viden

etencer

Behandling

Læger
Diagnosticering

Klinisk lederskab
OBSERVERE, VURDERE,
ANALYSERE, revurdere
BESLUTTE

Organisationskompetencer
Planlægger og koordinerer
forløb

**Selvstændigt
virksomhedsområde**

**Sygeplejersker vurderer
behov for sygepleje og
pleje**

Sygepleje skal være der, hvor
patienten har behov for sygepleje og
professionel omsorg. Særligt der
hvor patienten har et komplekst
behov

Opgaver der ikke kræver
sygeplejeprocess/analyse kan
delegeres

**Andre
faggrupper**



FAGIDENTITET FOR *erfarne* SYGEPLEJERSKER

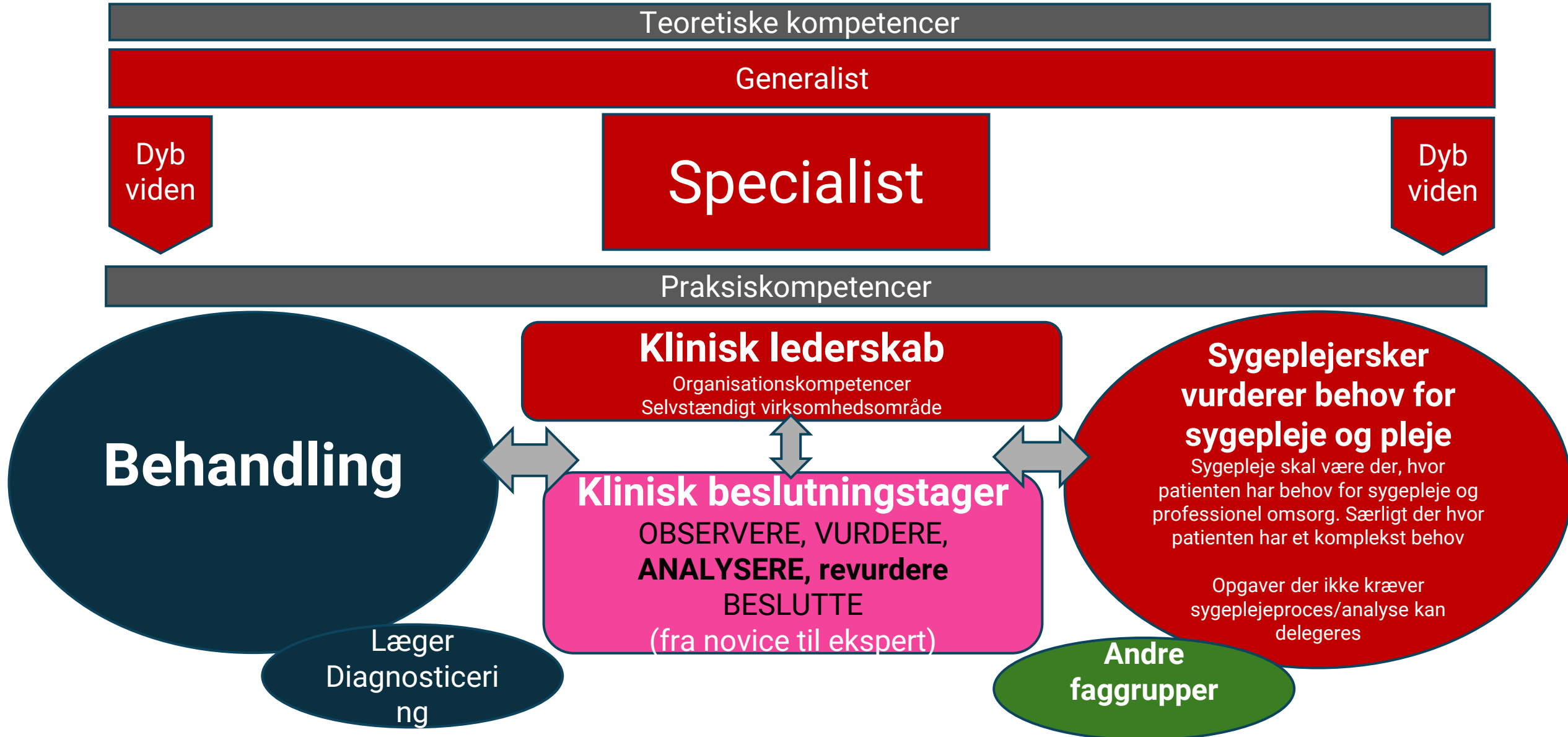
Model udviklet af: 1. Kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen, DSR Kreds Hovedstaden





FAGIDENTITET FOR *nyuddannede/nyansatte* SYGEPLEJERSKER

Model udviklet af: 1. Kreds næstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen, DSR Kreds Hovedstaden



Anbefalinger

DSR Kreds Hovedstaden

- [Fag | dsr.dk](#)
- [Sygeplejerskers roller i fremtidens sundhedsvæsen | dsr.dk](#)
- [anbefalinger-til-sygeplejerskernes-ledere.pdf](#)
- [Kredsnæstforkvinde i DSR Hovedstaden: Glem ikke den faglige ledelse – ellers betaler patienter, pårørende og personalet prisen](#)

